

「女性リーダー育成セミナー」「キャリア形成支援セミナー」を開催しました。

日 時：2019年12月25日(水)

講 師：首都東京大学理事、お茶の水女子大学 監事 吉武 博通 氏

場 所：香川大学幸町南キャンパス 総合教育棟(DRI棟)1階 第11講義室

第1部：[女性リーダー育成セミナー] 14:00～15:00 参加者数：66名

第2部：[キャリア形成支援セミナー] 15:30～17:30 参加者数：72名

12月25日(水)に、香川大学幸町南キャンパス総合教育棟(DRI棟)において、「女性リーダー育成セミナー」を開催しました。本セミナーは、徳島大学を代表機関とする2019年度科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」において実施すべき女性研究者の研究力向上を図るための取り組みに基づいて実施され、女性研究者等の上位職・管理職への登用を促進するとともに、女性研究者等の割合および登用率の向上を図るための環境づくりとして開催したものです。

事前に申込のあった学長をはじめとする参加者に加え、当日参加の方も多く、計66名の参加がありました。

第1部では、講師の吉武先生から、経営力の強化のためには人的資源を生かすことが重要であり、Respect&Trustを念頭に、職員もカリキュラム改革などの意思決定に加わることを必

要である。職員改革、意識改革が大学改革につながるので、働き方改革をおこない、労働生産性を高めることが重要となる。また、理工系における女子の活性化が求められているなど、教職員にとって大変有意義なお話をいただきました。

第2部の「キャリア形成支援セミナー」では、第1部に引き続いたの参加者に加え、当日参加、学外の方の参加もあり、計72名の参加がありました。講師の吉武先生から、ダイバーシティによりイノベーションを起こすことが必要となっているが、イノベーションとは知の再構築である。大学においては働き方改革と公正な待遇がポイントとなり、大学のキャリア形成とワークライフバランスを実現することが理想である。個人が生活を通して成長することにより、組織へ貢献する結果となる。また、女性活躍と生産性は関係があるなどの大変興味深いお話をいただきました。



おしらせ

キャンパス・メンター・ミーティングについて

男女共同参画推進室では、「キャンパス・メンター・ミーティング」を設置しております。

「キャンパス・メンター・ミーティング」とは、学内の女性(男性の参加も可)研究者・職員による、自由に意見交換や相談ができる機会です。個別相談もできます。教育・研究・仕事についてや生活について、また、その両立について困っていることや、気になることを自由に話し相談することができます。さらに、学外との連携で次のような活動も可能です。

- 女性有識者(香川の経済界・県庁等で活躍している女性)との懇談により、意見交換をしたり、助言を受けることができます。
- 四国5大学連携の女性研究者活躍推進コンソーシアム形成事業の一つである「連携メンター制度」の活用により、学外の研究者とのメンター相談や各種情報を受けることができます。

詳しくは、男女共同参画推進室までお問い合わせください。

☆2020年2月28日創造工学部において、キャンパス・メンター・ミーティングを開催しました。7名の参加となりました。今後全学部開催予定です。



▲ミーティング時の様子